



Wir lebten Autos.

Nieuwsweek

Informatie voor alle ex-medewerkers van GM Belgium en GMASB

Nummer 42/2013

zaterdag 6 april 2013

De verkoopscijfers...

Maart 2013

Merk	03 2013	%	03 2012	%
VOLKSWAGEN	5 914	11,14 %	6 356	10,61 %
RENAULT	5 056	9,53 %	5 502	9,18 %
PEUGEOT	4 067	7,66 %	4 579	7,64 %
CITROEN	3 780	7,12 %	4 399	7,34 %
OPEL	3 774	7,11 %	4 943	8,25 %
BMW	3 016	5,68 %	3 812	6,36 %
AUDI	2 859	5,39 %	4 235	7,07 %
FORD	2 662	5,02 %	4 330	7,23 %
MERCEDES	2 502	4,71 %	2 501	4,17 %
NISSAN	2 438	4,59 %	2 056	3,43 %
SKODA	2 021	3,81 %	2 021	3,37 %
TOYOTA	1 858	3,50 %	1 856	3,10 %
FIAT	1 796	3,38 %	1 523	2,54 %
VOLVO	1 771	3,34 %	1 807	3,02 %
DACIA	1 554	2,93 %	1 507	2,52 %
KIA	1 550	2,92 %	1 359	2,27 %
HYUNDAI	1 528	2,88 %	1 397	2,33 %
SEAT	1 157	2,18 %	579	0,97 %
SUZUKI	492	0,93 %	544	0,91 %
MINI	456	0,86 %	572	0,95 %

Spanning stijgt bij Ford door uitblijven vertrekregeling



Heel wat werknemers van Ford en van de toeleveringsbedrijven hebben al een contract bij een nieuwe werkgever op zak, maar kunnen nog niet vertrekken omdat ze hun premies verliezen of niet zeker zijn dat hun werkgever hen wil laten gaan. De onzekerheid doet de spanning verder oplopen.

Omdat Ford nog op 140 vragen moet antwoorden die de vakbonden bijkomend hebben gesteld nadat een akkoord van sociaal plan voor de arbeiders is bereikt, loopt de ondertekening van de

CAO vertragung op. Bovendien moet er ook met de bedienden nog een compromis worden afgesloten.

Intussen willen de werknemers zekerheid over wat er allemaal te gebeuren staat, onder meer op 1 juni als Ford naar één shift overschakelt. "Bij ons mogen 50 vaste arbeiders dan vertrekken", zegt Hasan Düzgün van het ACLVB bij SML. "Maar wat als er zich spontaan meer dan 50 mensen melden, of alle teamleaders ineens weg willen? Wie mag dan vertrekken en wie niet? Dit is toch essentieel om te weten? Sommigen hebben al concrete aanbiedingen, maar kunnen door de onzekerheid hier niet op ingaan. Ondertussen moeten we iedereen maar rustig houden...".

NMBS

Onder meer bij de NMBS wordt dat bevestigd. "Wij hebben Ford-mensen een contract voorgeschoteld, maar ze kunnen niet starten omdat ze anders hun premies verliezen", zegt Stefan T'Jolyn van ACOD Spoor. "Als ze niet snel overstappen, moeten we anderen aanwerven. Dat zou erg jammer zijn, want waar gaan die 45-plussers van Ford nog werk vinden? Te gek voor woorden!"



Ford bevestigt spoedige ondertekening van cao



Om de spanningen die zijn ontstaan over het uitblijven van een getekende cao weg te nemen, heeft de directie van Ford Genk de werknemers een brief gestuurd waarin een stand van zaken wordt gegeven. Daarin staat onder meer dat het de bedoeling blijft om in 2014 zowat 90.000 auto's te bouwen. Ford kadert eerst waarom de cao, die de afspraken van het referendum officialiseert, er nog niet is. "Dit proces neemt wat tijd in beslag, aangezien het heel belangrijk is dat alle partijen het volledig eens zijn met alle details die vervat zitten in het sociaal plan",

zegt directeur Philippe Verbeeck. "Er moeten ook nog een aantal zaken juridisch vervolledigd worden. Maar in de komende weken zijn we hier klaar mee."

Intussen wordt met de bedienden nog verder onderhandeld over hun sociaal plan, dit vanaf 11 april. Ford bevestigt bovendien de plannen om tot eind 2014 open te blijven in Genk. "In 2014 blijven we in een aangepast ploegensysteem werken, met een verwachting van ongeveer 90.000 wagens over het hele jaar", besluit Verbeeck, die ook nog het personeel dankt voor de serene houding na de aanvaarding van het sociaal plan.

