



De nieuwe regels werkloosuitkeringen...

Wat en hoe

De versnelde degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen treedt in werking op 1 november 2012. Wat betekent dit? Eenvoudig gezegd komt het hier op neer: hoe langer iemand werkloos is, hoe lager zijn uitkering zal zijn.

Maar eenvoudig is het allerm minst voor de werklozen die hun inkomen zien dalen tot zelfs onder de armoedegrens. Het kan toch niet dat besparingsmaatregelen leiden tot meer armoede? Door de uitkeringen te verminderen in de tijd, glijden nog meer mensen af naar armoede. Na verloop van tijd zullen gezinshoofden 31% en alleenstaanden 12% onder de Europese armoedenorm vallen. De officiële mededeling luidt dat de uitkeringen niet zullen verminderen. Wat alleen maar klopt voor de samenwonenden die echter wel sneller het minimum zullen krijgen. Terwijl het forfait voor alleenstaanden en gezinshoofden lager zal zijn dan de huidige minimumuitkering.

Kort samengevat komen de maatregelen hierop neer:

- de werkloosheidsuitkering zal sneller dalen dan nu het geval is
- niet enkel samenwonenden, maar ook gezinshoofden en alleenstaanden zullen na een bepaalde periode nog slechts een minimumuitkering ontvangen
- voor gezinshoofden zal de uitkering in fases met 12% dalen. Voor alleenstaanden is dat 17,5% en voor samenwonenden maar liefst 40%
- oudere werklozen krijgen de anciënniteitstoelage vanaf 55 jaar in plaats van vanaf 50 jaar
- werklozen zullen langer beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt

Deze harde en asociale ingrepen zijn door het sociaal overleg ietwat verzacht: mensen die al 20 jaar gewerkt hebben, 55-plussers en personen die minstens 33% arbeidsongeschikt zijn vallen niet onder de regeling.

Het degressiviteitsstelsel is heel complex. In de werkloosheidsreglementering bestaan er zomaar eventjes 60 barema's, voor elk van de drie statuten volgens gezinssamenstelling, de diverse referteplafonds, de leeftijdstoelagen... We geven hierna de huidige en nieuwe situatie weer per categorie (de vermelde bedragen zijn netto).

Situatie vandaag

In de werkloosheidsuitkeringen bestaat vandaag al het principe van degressiviteit. Momenteel zijn er twee periodes voor de alleenstaande en het gezinshoofd en drie voor de samenwonende. Dit levert telkens een andere uitkering op, in functie van de duur van de werkloosheid en van het statuut.

- De 1e periode stemt overeen met het 1e jaar werkloosheid en wordt verdeeld in 2 periodes van telkens 6 maanden. De uitkering bedraagt 60% van het loon dat de eerste 6 maanden begrensd is op €2.370 bruto (met een maximale uitkering van €1.422/maand) en bedraagt de volgende 6 maanden 60% van het loon dat op €2.209 bruto begrensd is (met een maximale uitkering van €1.326/maand).

Deze regel is op iedereen van toepassing, zowel op gezinshoofden (ook genoemd samenwonenden met gezinslast) als op alleenstaanden en samenwonenden.

- De 2e periode begint na afloop van de 12e maand werkloosheid.

Voor een gezinshoofd bedraagt de uitkering 60% van het loon begrensd op €2.065 bruto met een max. uitkering van €1.239/maand, voor een onbeperkte duur.

Voor een alleenstaande bedraagt die 55% van het loon begrensd op €2.020 bruto met een max. uitkering van €1.111/maand, voor een onbeperkte duur.

Voor een samenwonende bestaat de tweede periode uit een vaste periode van 3 maanden en een variabele periode. Hoelang deze variabele periode duurt, is afhankelijk van hoelang je reeds gewerkt hebt (nl. 3 maanden per gewerkt jaar). Die 2e periode kan dus minimum 6 maanden duren, als de beroepsloopbaan maar 1 jaar bedraagt (1 jaar is noodzakelijk om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen) tot enkele jaren wanneer je een lange beroepsloopbaan hebt gehad. Als je 20 jaar loopbaan had is die uitkering van onbeperkte duur. De uitkering bedraagt nog slechts 40% van het loon begrensd op €2.065 bruto of een max uitkering van €826/maand.

- Alleen voor samenwonenden is er een 3e periode. Voor gezinshoofden en samenwonenden, is er vandaag dus geen 3e periode met een lagere uitkering. Samenwonenden vallen terug op een forfait van netto €484/maand of €635 (voor 'bevoorrechte' samenwonenden, d.w.z. met een werkloze partner van wie de uitkeringen niet hoger zijn dan €31,77 per dag).

Wijzigingen vanaf november 2012

Ook voor gezinshoofden en samenwonenden, zal er een 3e periode zijn met een lagere uitkering. Tijdens de eerste 3 maanden van de werkloosheidsperiode zal de uitkering iets hoger liggen dan vandaag, maar daarna zal ze sneller dalen, al naargelang het aantal jaren de werkloze gewerkt heeft.

- 1e periode: het 1e jaar werkloosheid
 - o 1e periode A: 3 maanden aan 65% van een loon begrensd op €2.370 bruto (vanaf 1 januari 2013);
 - o 1e periode B: 3 maanden aan 60% van een loon begrensd op €2.370 bruto;
 - o 1e periode C: 6 maanden aan 60% van een loon begrensd op €2.210 bruto.
- 2e periode: vanaf het tweede jaar werkloosheid. Duur: van 2 tot 36 maanden
 - o 2e periode A, vast: 2 maanden aan 60% (gezinshoofd), aan 55% (alleenstaande) of aan 40% (samenwonende) van een loon begrensd op €2.065 bruto (dit is een uitkering van maximaal €1.239/maand voor een gezinshoofd, €1.111/maand voor een alleenstaande en €826/maand voor een samenwonende);

- o 2e periode B, variabel: dit wil zeggen dat er voor elk jaar dat men gewerkt heeft er telkens 2 maanden een uitkering wordt toegekend aan hetzelfde percentage, maar dit kan maar voor een maximum van 10 maanden;
- o 2e periode C, variabel en trapsgewijs degressief per 6 maanden en dit gedurende maximum 24 maanden. Alleen diegenen die een voldoende beroepsloopbaan hebben - namelijk meer dan 5 jaar - bereiken deze 2e periode C, de andere werklozen komen onmiddellijk terecht in de 3e periode met forfait. Wat betekent dat een werkloze met onvoldoende jaren beroepsloopbaan, veel sneller een lagere uitkering zal ontvangen.
- 3e periode: ten laatste vanaf het 5e jaar werkloosheid => forfait voor iedereen

Na de 2e periode, is er een forfaitbedrag voor iedereen, met verschillen volgens statuut:

- o gezinshoofd: €1.090/maand
- o alleenstaande: €916/maand
- o samenwonende: €484 of €635 ('bevoorrechte')/maand

Wie valt hier niet onder?

1. werklozen met een beroepsverleden van 20 jaar en meer

Opgelet! Het beroepsverleden van 20 jaar wordt 21 jaar op 1 november 2013 en stijgt elk jaar op 1 november tot 25 jaar in 2017

2. oudere werklozen van 55 jaar of ouder
3. werklozen met blijvende arbeidsongeschiktheid van 33%
4. tijdelijk werklozen
5. deeltijdse werknemers/werklozen met een IGU (inkomensgarantie-uitkering) gezinshoofden, alleenstaanden. De samenwonenden blijven op het niveau van het begin van de 2e periode, maar vallen niettemin toch terug op het forfait van de 3e periode nadat de duurtijd van de tweede periode verstreken is.

Bijzondere gevallen

Je zit al in de degressiviteit, je bereikt de leeftijd om van de degressiviteit vrijgesteld te worden. Wat gebeurt er ?

Even een voorbeeld: je bent al 2 jaar werkloos (dus in 2e periode) en je wordt 55 in september 2013. In dit geval wordt de degressiviteit geblokkeerd vanaf 55 jaar. Je barema blijft hetzelfde als toen je in de degressiviteit zat.

Wie valt hier wel onder?

Alle andere volledig uitkeringsgerechtigde werklozen, onafhankelijk van hun statuut (gezinshoofd, alleenstaande, samenwonende), 'nieuwe' werklozen zowel als 'oude' (die al werkloos zijn op 1 november 2012).

En de huidige (volledig) werklozen?

Het stelsel wordt op 1 november 2012 van kracht. Maar hoe wordt het toegepast op wie nu al werkloos is? Hoe wordt hun beroepsverleden berekend?

Voor de huidige werklozen (maar dan wel enkel de alleenstaanden en de gezinshoofden) wordt de teller op nul gezet vanaf de 2e periode, maar de loopbaan wordt berekend volgens de nieuwe criteria (namelijk 2 maanden per gewerkt jaar i.p.v. 3 maanden).

Voorbeeld: je hebt een beroepsverleden van 10 jaar, je krijgt dus een 2e periode van 22 maanden: sowieso 2 maanden (2A) + 20 maanden dankzij je beroepsverleden. Die 20 maanden worden opgesplitst in 10 maanden (2B) + 10 maanden (2C) waarop de versnelde degressiviteit trapsgewijs, per 6 maanden, toegepast wordt.

Voorbeelden

Voorbeeld 1

Piet, gezinshoofd, wordt werkloos na 15 jaar werk.

Oud stelsel: Piet zal in de eerste 6 maanden een uitkering ontvangen van max. €1.422 per maand. De volgende 6 maanden wordt dit €1.326. Na 12 maanden komt hij terecht in de 2e periode met een maximum uitkering van €1.239 per maand en dit onbegrensd in de tijd.

Nieuw stelsel: vanaf 01.01.2013 zal er de eerste 3 maanden een hogere uitkering (van max. €1.541) worden toegekend, gevolgd door 3 maanden aan €1.422. De volgende 6 maanden wordt dit €1.326. Omdat Piet 15 jaar gewerkt heeft, zal hij na 44 maanden werkloos te zijn, in de 3e periode terecht komen met een minimum van €1.090.

Hoe wordt deze berekening gemaakt?

- 1e periode A, B en C telt 12 maanden

- 2e periode A vast = 2 maanden

+ 2e periode B naar rato van 2 maanden/jaar dat er gewerkt is = 10 maanden (5 jaar x 2)

+ 2e periode C naar rato van 2 maanden/jaar voor de resterende 10 jaar beroepsverleden = 20 maanden

$12 + 2 + 10 + 20 = 44$ maanden

Belangrijk: al tijdens de 2e periode C, zal de uitkering om de 6 maanden stelselmatig verminderen tot het minimumbedrag van 1.090 euro.

Voorbeeld 2

Ann is alleenstaand en wordt na amper 2 jaar beroepsverleden ontslagen.

Oud stelsel: Ann zal in de eerste 6 maanden een uitkering ontvangen van max. €1.422 per maand. De volgende 6 maanden wordt dit €1.326. Ze valt in 2e periode na 12 maanden en blijft daar. Haar uitkeringen blijven gelijk, zonder beperking in de tijd, namelijk maximum €1.111 per maand.

Nieuw stelsel: Ann komt terecht in de 3e periode na 18 maanden, namelijk 12 maanden (1e periode A, B en C) + 2 maanden (2e periode A, vast) + 4 maanden (2e periode B want er wordt 2 maanden bijgeteld per jaar per jaar beroepsverleden = 2 x 2). Zij valt na 18 maanden werkloos te zijn onmiddellijk op een forfait van €916.

Soepeler voorwaarden voor terugkeer in 1e periode

Dankzij het sociaal overleg werden de regels m.b.t. toelaatbaarheid in de 1e periode versoepeld. Een terugkeer in de 1e periode (voor werklozen in 2e of in 3e periode) kan, ongeacht de leeftijd, mits volgende voorwaarden:

- ofwel 12 maanden voltijds werk in een periode van 18 maanden ;
- ofwel 24 maanden werk in een periode van 33 maanden bij een deeltijdse baan van 18 uur per week of een halftijdse baan (zonder IGU) ;
- ofwel 36 maanden werk in een periode van 45 maanden bij een deeltijdse baan van 12 uur per week of van een 1/3 (met of zonder IGU)

De toelaatbaarheidsvoorwaarden voor een werkloosheidsuitkering op basis van werk zijn ook versoepeld.

Wat moet worden aangetoond ?

- 312 dagen in de laatste 21 maanden ipv 18 maanden voor wie jonger is dan 36
- 468 dagen in de laatste 33 maanden ipv 27 maanden voor wie tussen de 36 en 49 jaar is
- 624 dagen in de laatste 42 maanden ipv 36 maanden voor wie ouder is dan 50

Anciënniteitstoeslag

Als oudere werkloze krijg je, mits bepaalde voorwaarden, nu een toeslag bovenop de werkloosheidsuitkering vanaf 50 jaar als je 20 jaar gewerkt hebt. Deze voorwaarden zijn:

- minstens 50 jaar oud zijn;
- 20 jaar werk in loondienst kunnen bewijzen;
- sinds minstens 1 jaar volledig werkloos zijn;
- en niet onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) vallen.

Vanaf 1 september 2012 ontvang je de toeslag maar vanaf 55 jaar. Bovendien moet je vanaf 2013 21 jaar gewerkt hebben, vanaf 2014 22 jaar, enz... om in 2017 op 25 jaar uit te komen.

Versterkte controle op de beschikbaarheid

De controle op de beschikbaarheid wordt uitgebreid en verstrengd:

- vanaf 2013 worden werklozen van 58 tot 60 jaar verplicht om het even welk werkaanbod te aanvaarden;
- momenteel volgt de RVA de inspanningen op tot 50 jaar; deze leeftijd wordt stelselmatig opgetrokken naar 55 jaar in 2013 en 58 jaar in 2016. De Gewesten kunnen deze leeftijd nog optrekken;
- bovendien zal een werkloze veel sneller opgeroepen worden door de RVA en zal men sneller gesanctioneerd worden;
- werklozen met 33% arbeidsongeschiktheid zullen strenger gecontroleerd worden.
- Verstrengde notie 'passende dienstbetrekking' geldig vanaf 1 januari 2012
 - o na 3 maanden werkloosheid moet het werkaanbod niet meer overeenstemmen met het diploma of beroep;
 - o de afstand om een werkaanbod als aanvaardbaar te beschouwen wordt opgetrokken tot 60 km (i.p.v. 25 km), ongeacht de duur van de verplaatsing.

Nieuwe activiteit...

Oproep van Sylvia De Smet (oud vakbondsafgevaardigde)



Ik zou graag nog een drink organiseren voor herdenking sluiting en dit ook combineren met samenkomst voor kerst en Nieuwjaar. Ik zou deze bijeenkomst ergens willen doen in een cafeetje maar in de buurt van Sint Niklaas of Beveren of zo, omdat ik graag zou hebben dat de mensen van alle kanten van 't water kunnen komen. Heeft er iemand een voorstel? Alle reacties welkom via Sylvia.desmet1@gmail.com

Virus & andere meldingen via mail...

Beste ex-collega's, zou ik jullie mogen vragen om mij geen virus waarschuwingen en dergelijke meer door te sturen. Al twijfel ik niet aan jullie oprechte bedoelingen de meeste zijn toch hoax'es of nep berichten. Het probleem is dat ik met meer als 1000 mailadressen in mijn mailinglijst dagelijks van die berichten in mijn inbox vind van jullie en dan gewoonlijk dezelfde waarschuwing van 3 of 4, soms zelfs meer, krijg. Daarom mijn vraag om deze niet meer naar mij door te sturen aub.

Opel op Facebook...

Voor de ex-collega's die zich nog maar pas hebben ingeschreven voor de mailinglijst van de Ex GM website, er is ook een groep op Facebook met bijna 1000 leden. Ik ben ervan overtuigd dat daar iemand bij zit die je kent. Klik op onderstaand link om eens te kijken.

<https://www.facebook.com/groups/den.opel/>
